

“İŞ HAYATINDA BEN DE VARIM” PROJESİ

Ekim - Kasım - Aralık Raporu

N_HumaN Danışmanlık tarafından yürütülen, Çalışma ve İş Kurumu İzmir İl Müdürlüğü tarafından desteklenen ve 6.7.2020 tarihinde resmen başlayan Engellilerin İşe ve İş Yerine Uyumu Konusunda Destek Projesi “İş Hayatında Ben De Varım”ın ikinci 3 aylık dönemi aralık ayı itibari ile tamamlanmıştır.

“İŞ HAYATINDA BEN DE VARIM” projesinin ikinci üç aylık süreci; projenin katılımcılara yönelik işe uyum eğitimleri sürecinin tamamlanmasın, istihdam için kurum görüşmeleri süreçlerini, işveren uyum seminerlerini, katılımcılara yönelik gerçekleştirilen kariyer danışmanlığı görüşmelerini kapsamaktadır.

İkinci 3 aylık süreçte; ilk olarak 10 modülden oluşan 40 saatlik İşe Uyum Ve Çalışana Destek eğitimleri gerçekleştirilmiş ve tamamlanmıştır. Bu eğitimler motivasyon, işe uyum ve oryantasyon, etkili iletişim ve beden dili, etkili mülakat, CV hazırlama, zaman yönetimi, davranış kuralları, stres ve öfke yönetimi, kriz ve çatışma yönetimi ve sosyal beceri eğitimi konularından oluşmaktadır.

Eğitimlerin 4 modülü İzmir Fuarı içerisinde mesafe kurallarına uygun şekilde yüz yüze, 6 modül ise ZOOM uygulamasından çevrimiçi şekilde gerçekleştirilmiştir. Tüm bu çalışmalar süpervizyon eşliğinde gerçekleştirilmiştir. Eğitimleri; 70 katılımcı sekronize şekilde, geri kalan katılımcılar ise asenkron içeriklerle tamamlamıştır. Eğitimler doküman, bülten ve ödevlerle desteklenmiştir.

Katılımcıların istihdamının sağlanması için 16 kurumla çevrimiçi ve yüz yüze görüşmeler yapılmıştır. 360 kurumla ise diğer dijital iletişim yollarıyla ulaşım sağlanmıştır. Bu görüşmeler sonunda N_HumaN Danışmanlık'ın referans olduğu eğitimlerini tamamlayan 18 katılımcının istihdamı sağlanmıştır.

İşveren uyum seminerlerinin ilki “Gelişim, Büyüme Ve Değişim için: İş Hayatında Çeşitlilik Webinarı” adı altında çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Webinara 16 kişi katılım göstermiştir. Webinarda engelli istihdamının önemli farklı yaklaşımlarla ele alınmıştır. Webinara Nevin Küçük, Zeki Buzgan, Serkan Özdemir konuşmacı olarak katılmıştır.

Katılımcıların yetenek ve yetkinliklerini tespit etmek ve onlara uygun işleri belirleyebilmek adına Kariyer Danışmanlığı Görüşmeleri yapılmıştır. 58 katılımcının kariyer danışmanlığı görüşmesi tamamlanmıştır.

Projenin yaygınlaştırılması için 2 video çekimi gerçekleştirilmiş; 1 adet engelli istihdamının ruhsal açıdan ele alındığı makalenin Türkçe çevirisi yapılmış ve bu içerikler dijital ortamda yaygınlaştırılmıştır. Ayrıca proje kapsamında işverenlerin ruhsal engelliliğe yönelik tutumlarını belirlemek adına 1 adet araştırma projesine başlanmıştır.

Projenin aylık gelişimi ise aşağıda yer almaktadır.

Ekim - Kasım - Aralık

02

KARİYER DANIŞMANLIĞI

Katılımcıların yetenek ve yetkinliklerini tespit etmek ve onlara uygun işleri belirleyebilmek üzere Kariyer Danışmanlığı görüşmeleri yapıldı.

04

ARAŞTIRMA

Ruhsal ve Zihinsel engelli insanların iş hayatına katılımını iş verenlerin tutumları üzerinden değerlendirmek üzere bir araştırma yürütülmeye başlandı.

06

SÜPERVİZYON

Proje çalışanlarına eğitim ve danışmanlık süreçlerinde Proje Yürütücüsü Psikolog Nevin Küçük tarafından süpervizyon desteği verildi.



01

EĞİTİMLER

Katılımcılara verilen iş hayatına uyum ve çalışana destek temelli motivasyon, işe uyum ve oryantasyon, etkili iletişim ve beden dili, etkili mülakat, CV hazırlama, zaman yönetimi, davranış kuralları, stres ve öfke yönetimi, kriz ve çatışma yönetimi konulu eğitimler tamamlandı.

03

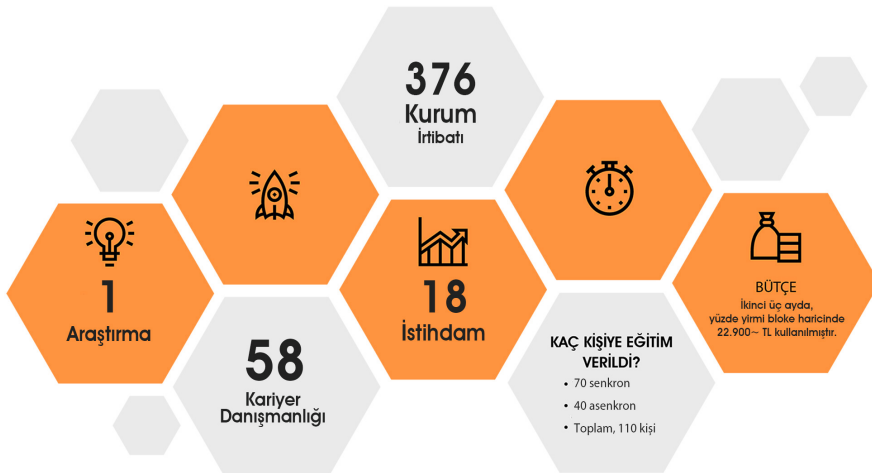
İSTİHDAM GÖRÜŞMELERİ

Proje katılımcılarının çalışma hayatına katılımına katkıda bulunmak için firmaların İnsan Kaynakları departmanlarıyla istihdam görüşmeleri yapıldı.

05

WEBINAR

Projenin ilk bilgilendirme semineri çevrimiçi olarak planlandı. Ruhsal ve Zihinsel Engelli İstihdamının çok yönlü ele alındığı program “Gelişim, Büyüme ve Değişim için Çeşitlilik” vurgusuyla gerçekleştirildi.



Projede ikinci 3 ay boyunca gerçekleştirilmesi gereken 16 faaliyet hedefinden 15 faaliyet hedefi herhangi bir aksaklık yaşanmadan tamamlanmıştır. İşe Projenin katılımcılara yönelik İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimleri süreci tamamlanmış, istihdam için kurum görüşmeleri süreçlerine başlanmış, işveren uyum seminerlerinin ilk gerçekleştirilmiş, katılımcılara yönelik gerçekleştirilen kariyer danışmanlığı görüşmelerine başlanmıştır. 58 katılımcının kariyer danışmanlığı görüşmesi tamamlanmıştır. Bu süreçte istihdam için 376 kurumla yüz yüze, çevrimiçi ve mail yolu ile görüşülmüştür. 18 katılımcının istihdamı gerçekleştirilmiştir. Yalnızca önceden taahhüt alınan kurumun değişen iş şartlarından dolayı istihdam iletleyen zamanlarda tekrardan değerlendirilmek üzere ertelenmiştir. Tüm bu faaliyetler boyunca proje için yüzde 20 bloke haricinde 22.889,03 TL kullanılmıştır.