

İŞ HAYATINDA BEN DE VARIM PROJESİ

Temmuz - Ağustos - Eylül Ayı Raporu

N_HumaN Danışmanlık tarafından yürütülen Çalışma ve İş Kurumu İzmir İl Müdürlüğü tarafından desteklenen Engellilerin İşe ve İş Yerine Uyumu Konusunda Destek Projesi "İş Hayatında Ben De Varım" 6.7.2020 tarihinde İzmir İŞKUR İl Müdürü Kadiri Kabakçı, İzmir İŞKUR İl Müdür yardımcısı Zafer Şener, İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Anıl Tamburacı ve N_HumaN Danışmanlık adına Kurum Sahibi Nevin Küçük, N_HumaN Genel Koordinatörü Teyfik Tokalılar ve Proje Ekibi Ü. Aslı Macit, Halil İbrahim Ayar'ın katılımı ile gerçekleşen imza töreni ile resmen başlamıştır. Proje ekibinde Proje Uzman olarak Psk. Ü. Aslı Macit, Proje Asistanı olarak Psk. Halil İbrahim Ayar yer almaktadır. Projede; ruhsal ve zihinsel engelli statüsündeki kişilerin iş yerine uyumunu sağlamaya ve iş hayatlarında yaşayacakları olası sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Projenin ilk üç ayı; projenin dijital ortamlarda tanıtım süreçlerini, projenin katılımcıları belirleme ve katılımcı eğitimlerinin başlangıç aşamalarını kapsamaktadır. Bu kapsamda; öncelikle proje ekibi ve proje tanıtım ve duyuru materyalleri oluşturulmuştur ve bunlar dijital platformlarda yaygınlaştırılmıştır. Sonrasında katılımcılara ulaşmak için iş arayan zihinsel ve ruhsal engelli statüsündeki 978 kişiye telefonla ulaşılmıştır. Projede yer almak isteyen 94 katılımcının yüz yüze görüşmesi yapılmış ve projeye kaydı yapılmıştır.

Projeyi yaygınlaştırmak ve sonrasında katılımcıları istihdamına yönelik işbirlikleri için 9 kurumla yüz yüze görüşülmüş 47 kuruma ulaşım sağlanmıştır. Ayrıca bu üç aylık süreçte projenin yaygınlaştırılması için 33; İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimlerinde kullanılmak üzere ise 31 olmak üzere toplamda 64 görsel materyal geliştirilmiştir. Son iki aylık dönemde ise 10 modüllük İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimleri tasarlanmış ve uygulamaya hazır hale getirilmiştir. 24 kişinin ise İşe Uyum ve Çalışana Destek eğitimleri tamamlanmıştır.

İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimleri Proje Uzmanı Psk. Ü. Aslı Macit tarafından kişilerin engel durumlarına ve ihtiyaçlarına uygun olarak, iş hayatında karşılaşılabilecek olası sorunlara yönelik çözüm sağlayacak şekilde oluşturulmuştur. Eğitim boyunca birçok sözel ve eylemsel etkinliklerle uygulama çalışmaları yapılmıştır. Tüm bu çalışmalara Proje Süpervizörü Psk. Nevin Küçük rehberlik etmiştir 10 günde bir süpervizyon toplantıları yapılmıştır.

Projenin aylık gelişimi ise aşağıda yer almaktadır.

TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL

02

ÖN BİLGİLENDİRME VE İLK GÖRÜŞMELER

Çalışmak isteyen ruhsal ve zihinsel engelli statüsündeki bireylere telefona ulaşım projeye dair ön bilgilendirme yapıldı. Belirlenen katılımcıların kayıt işlemlerini tamamlamak ve karşılıklı iletişimi başlatmak için her biriyle bireysel görüşmeler yapıldı.



01

PROJE TANITIMI

Sosyal medyayı aktif kullanarak ve kurum ziyaretleri gerçekleştirilerek projenin yaygınlaştırılması amaçlandı. İlgili kamu kurumları ve özel sektörün projeden haberdar olması sağlandı.

03

PROJE AÇILIŞ TOPLANTISI

Pandemi gereğiyle dijital ortamda gerçekleştirilen proje açılış toplantısına Çalışma ve İş Kurumu, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, İzmir Ticaret Odası kurumlarından yöneticiler ve temsilciler katıldı. Ruh sağlığı ve engelli danışmanlığı alanında çalışan profesyoneller, görüşlerini paylaşmak üzere programa dahil edildi.

04

EĞİTİM HAZIRLIKLARI

Etkili iletişim ve beden dili, Stres ve öfke yönetimi, Kriz ve çatışma yönetimi, Sosyal beceri eğitimi, İşe Uyum ve Oryantasyon, Davranış kuralları, Motivasyon, Zaman yönetimi, Etkili mülakat teknikleri, CV hazırlama konularını içeren eğitimler 10 modül olarak geliştirildi. Eğitimler geliştirirken proje katılımcılarının özellikleri baza alındı ve eğitim dili, aktarımı kolaylaştırmak üzere özelleştirildi.

06

SÜPERVİZYON

Proje kapsamındaki eğitimlerin etkililiği ve doğru aktarımı için proje çalışanlarına proje sahibi tarafından süpervizyon (rehberlik) desteği verilmeye başlandı.

05

EĞİTİMLER

Engelli çalışan adayları bireysel özelliklerine 4 eğitim grubuna ayrıldı. Toplamda 40 saat sürecek eğitimler verilmeye başlandı. 24 kişilik ilk grubun eğitim süreci tamamlandı. Eğitimi tamamlanan katılımcılardan geri bildirimler alındı ve bir sonraki adım için özgeçmiş hazırlamaları istendi.

94

KATILIMCI



İŞBİRLİKLERİ

9 kurumla yüz yüze görüşülmüş 47 kuruma ulaşım sağlanmıştır.

98

Katılımcı Görüşmesi



Projenin yaygınlaştırılması için 33; İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimlerinde kullanılmak üzere ise 31 olmak üzere toplamda 64 görsel materyal geliştirilmiştir.



KAÇ KİŞİYE EĞİTİM VERİLDİ?

- 24 kişinin eğitimi tamamlanmıştır.
- Diğer gruplar için eğitimler devam etmektedir.



BÜTÇE

3 aylık faaliyetler boyunca proje için yüzde 20 bloke haricinde 21.357,18 TL kullanılmıştır.

Projede 3 ay boyunca gerçekleştirilmesi gereken 15 faaliyet hedefinden 14 faaliyet hedefi herhangi bir aksaklık yaşanmadan tamamlanmıştır. Proje Ekibi oluşturulmuş, katılımcılar belirlenmiş, açılış toplantısı yapılmış, İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimlerine başlanmıştır. 1 Grup olarak belirlenen 24 kişinin İşe Uyum ve Çalışana Destek Eğitimleri tamamlanmıştır. Diğer grupların eğitimleri ise yüz yüze ve çevrimiçi olmak üzere devam etmektedir. 110 engelli katılımcısının kaydının tamamlanması aşamasında ise 94 katılımcının kaydı tamamlanmıştır. Eksik kalan 16 katılımcı için Türkiye Sakatlar Derneği ile görüşülmüştür. 110 katılımcının kayıtlanması Ekim ayında tamamlanmış olacaktır. Tüm bu faaliyetler boyunca proje için yüzde 20 bloke haricinde 21.357,18 TL kullanılmıştır.