

İŞLETMELERDE PSİKOSOSYAL  
RISK YÖNETİMİ VE  
KÜRESEL KALKINMA HEDEFLERİ:

# 10. EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

**N** HUMAN  
DANIŞMANLIK

06/2022



# İşletmelerde Psikososyal Risk Yönetimi ve Küresel Kalınma Hedefleri: Eşitsizliklerin Azaltılması

Zamanımızın en büyük ikilemelerinden biri, artan eşitsizliklerin sosyal, ekonomik ve insani gelişmeyi tehdit ettiği konusunda genel bir fikir birliği varken, bu durumu düzeltmek için hangi eylemlerin yapılması gerektiği konusunda çok az fikir birliği olmasıdır. Eşitsizlik tarihin bir kazası değil, ekonomilerimizin ve toplumlarımızın kaynakları ve fırsatları yaratma ve tahsis etme biçimine ilişkin ideolojik olarak yerleşik, ancak nihayetinde politik bir dizi seçimdir.

Gelişmekte olan ülkeler, bölgesel ve küresel pazarlara entegrasyonlarının önünde büyük bir engel olabilen, ticaretin sunduğu fırsatları sınırlayan ve sağlık, güvenlik ve çevre koruma gibi hayati alanlarda kamu refahını iyileştirme yeteneklerini engelleyen zayıf eşitlik politikaları ve uygulamalarına sahip olabilirler.

İř ücreti standartlarının düşük olması ve sosyoekonomik faktörlerin sonucunda oluşan gelir eşitsizlikleri; iř gücünün karşılaştığı yaygın sorunlardandır. Bununla birlikte yüksek ücretli firmalarda bile, kadınlar veya diğer dezavantajlı gruplar için daha düşük primler, düşük standartlar, yan haklar ve sağlık ve güvenlik sistemlerine erişim konusundaki yetersizlik gibi önemli eşitsizlikler olabilir. Firmalar arasındaki bu farklılıklar, aynı zamanda, eşitsizliğin önüne geçebilecek politikaları uygulayanlar ve uygulamayanlar arasında artan bir kutuplaşma riskini de beraberinde getirir.

## Sağlık ve G#venlik Hizmetlerine Erişim

İstihdam, kaliteli iř ve sağlık arasındaki bağlantılara dair ağık ve tutarlı kanıtlar vardır. İstihdamın getirdiği d#zenli gelir, sosyal stat# ve psikososyal iyi oluş, nesiller arası yoksulluk d#ng#s#n# kırabilir, sağlığı iyileştirebilir ve sağlık eşitsizliklerini azaltabilir. Avrupa'da gen# işsizliği son yıllarda artmaktadır. Politika yapıcılar i#in #nemli bir zorluk, bu grubu desteklemek ve gen#lerin sağlık #zerinde zararlı etkileri olabilecek unsurları #nlemek ve herkesin sağlık ve g#venlik hizmetlerine eşit erişim hakkını sağlamak #zere #alışmaları gerekliliğidir.

Bununla birlikte mevcut iř g#c# i#in ILO, iř yeri stresinin mesleki bir risk olarak ele alınmasını risk değerlendirmesi ve y#netim #nlemlerinin uygulanmasını, toplu ve bireysel #nleyici ve kontrol #nlemlerinin benimsenmesini, #alışanların başa #ıkma yeteneklerinin artırılmasını, #rg#tsel iletişimin geliştirilmesi, karar alma s#re#lerine iř#i katılımının artırılması yoluyla azaltılmasını tavsiye etmektedir. Kurumların psikolojik sağlık ve g#venliği i#in uygulayacağı bu standart s#re#ler hem eşitlikleri azaltmak i#in oluşturulacak politikalara hem de kurumların değer ve etik anlayışlarına dahil edilmeye başlanmıştır. K##c#k ya da b#y#k #l#ekli işletmelerin sağlık ve g#venliğe dair hedeflerini belirlemeleri ve psikolojik sağlığı kapsayan hedefler oluşturmaları uluslardaki #alışan n#fusun refahını artırarak S#rd#r#lebilir Kalkınma Ama#larının ger#ekleşmesinde rol oynamaktadır. Gelişmekte olan #lkelerin ulusal standartlarında sağlık ve g#venlik gibi hayati politikaların t#m toplulukları ve sağlık alanlarını kapsayacak bi#imde detaylandırılması ve sağlık sistemlerine erişimin iř yerinde standardize edilmesi, #alışanlara sağlık hizmetlerine eşit erişim imkanı sağlanabilmesi i#in #nemlidir.

Psikososyal risk yönetimi, sağlık ve güvenliğin önemli bir unsuru olarak kurumların sistemlerinde ele alındığında ve geliştirilen politikalarda ayrıntılı İSG tanımlamaları yapıldığında; sağlık ve güvenlik hizmetlerine erişilebilirlikteki eşitsizliklerin azaltılması için kapsayıcı adımlar atılmış olur. Birleşik Krallık, Avustralya ve Kanada gibi bazı ülkeler bu politikalarını geliştirme konusunda başarılı olmuşlar ve ulusal Psikolojik Sağlık ve Güvenlik standartlarını geliştirmişlerdir.

Psikolojik olarak sağlıklı ve güvenli bir iř yeri yaratma konusunda daha fazla kaynak istiyorsanız, İř sağlığı ve Güvenliği sistemlerinde Psikososyal risklerin açıklandığı bltenimize göz atın.

## Referanslar

Reduced inequalities. ISO. (2022, July 4). Retrieved July 4, 2022, from <https://www.iso.org/sdg/SDG10.html>

Health Evidence Network Synthesis Report 52 - news. (n.d.). Retrieved July 4, 2022, from [https://www.euro.who.int/\\_\\_data/assets/pdf\\_file/0009/345798/HEN52.pdf](https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0009/345798/HEN52.pdf)

A blueprint for equality. etui. (n.d.). Retrieved July 4, 2022, from <https://www.etui.org/events/blueprint-equality>

# Psikolojik Sağlık ve Gvenlik zmleri

## İletişim

N\_HumaN

Adalet Mah. Manas Bulvarı No:39 Folkart Towers B Kule

Kat:31 Bayraklı/İzmir

0 232 390 91 97

0 535 624 90 35

[www.nhumandanismanlik.com](http://www.nhumandanismanlik.com)

[info@nhumandanismanlik.com](mailto:info@nhumandanismanlik.com)